

Deze Social Handprint toont de sociale en ecologische bijdrage aan de Sustainable Development Goals.

Organisatie

Naam: Dress for Success Amsterdam
Type organisatie: Goed doel
Rechtsvorm: Stichting



Dress for Success is een wereldwijde organisatie, opgericht en gerund door vrijwilligers, die zowel mannen als vrouwen met een minimuminkomen aan een gratis sollicitatieoutfit helpt. Iedereen die op weg is naar economische onafhankelijkheid is welkom in de winkels van Dress for Success. De missie van Dress for Success is het bevorderen van de economische onafhankelijkheid van mensen die van een minimuminkomen of (bijstand)uitkering moeten leven. Dat doen we door hen professioneel te kleden als ze gaan solliciteren en hen te ondersteunen bij het vinden en behouden van werk.

Handprint Meting 2024 prognose



- | | | | | | |
|-----------|--|--|-----------|---|--|
| 1 | Geen armoede | | 2 | Geen honger | |
| 3 | Goede gezondheid en welzijn | | 4 | Kwaliteitsonderwijs | |
| 5 | Gendergelijkheid | | 6 | Schoon water en sanitair | |
| 7 | Betaalbare en duurzame energie | | 8 | Waardig werk en economische groei | |
| 9 | Industrie, innovatie en infrastructuur | | 10 | Ongelijkheid verminderen | |
| 11 | Duurzame steden en gemeenschappen | | 12 | Verantwoorde consumptie en productie | |
| 13 | Klimaatactie | | 14 | Leven in het water | |
| 15 | Leven op het land | | 16 | Vrede, justitie en sterke publieke diensten | |
| 17 | Partnerschap om doelstellingen te bereiken | | | | |



Indicatie impactwaarde

€99.000



T.o.v. omzet (incl. donaties en subsidies)

49.04%



Impactwaarde per FTE (betaald en vrijwillig)


€26.000,00

Geen armoede

|  | # | Indicator | Effect | Aantal | Waardering | Raakt SDG |
|--|---|--|--------------------------------------|---------------------|------------|-----------|
| | 1 | doorverwijzing mensen met financiële problemen | verhoogde financiële zelfredzaamheid | 10 doorverwijzingen | € 259 | 10 |
| | 2 | kleding uitdelen | voorziening basisbehoefte | 5000 kledingstukken | € 43.200 | |


totaal €43.459

Goede gezondheid en welzijn

|  | # | Indicator | Effect | Aantal | Waardering | Raakt SDG |
|--|---|-----------------------------|-----------------------|--|------------|-----------|
| | 1 | mentaal welzijn medewerkers | | Organiseren van teamuitjes/ teambuilding activiteiten Persoonlijke ontwikkeling via opleiding | ✓ | 8 |
| | 2 | doorverwijzen naar hulp | verbeterde gezondheid | 10 personen | € 1.496 | |


totaal €1.496

Kwaliteitsonderwijs

|  | # | Indicator | Effect | Aantal | Waardering | Raakt SDG |
|--|---|-----------|---------------------------|----------|------------|-----------|
| | 1 | HBO/ WO | hogere arbeidsmarktkansen | 600 uren | € 1.854 | 7 |


totaal €1.854

Gendergelijkheid

|  | # | Indicator | Effect | Aantal | Waardering | Raakt SDG |
|--|---|-----------------------|-------------------------|--------|------------|-----------|
| | 1 | vrouwen leidinggevend | inclusieve werkomgeving | 100 % | ✓ | 10 |


totaal €100

Betaalbare en duurzame energie

|  | # | Indicator | Effect | Aantal | Waardering | Raakt SDG |
|--|---|------------------------|---------------------------|----------|------------|-----------|
| | 1 | verbruik gas | minder klimaatverandering | 0 m3 | € 132 | 13 |
| | 2 | electriciteitsverbruik | minder klimaatverandering | 3995 kWh | € 413 | 13 |


totaal €545

Waardig werk en economische groei

|  | # | Indicator | Effect | Aantal | Waardering | Raakt SDG |
|--|---|---|------------------------------|---|------------|-----------|
| | 1 | trainingen in werkgerelateerde vaardigheden | verhoogde toegang tot arbeid | 1000 uren | € 12.350 | |
| | 2 | inspraak medewerkers | inclusieve werkomgeving | inspraakbeleid toegang vertrouwenspersoon | ✓ | |

totaal €12.350

Industrie, innovatie en infrastructuur

|  | # | Indicator | Effect | Aantal | Waardering | Raakt SDG |
|--|---|------------------------------------|------------------------|--------|------------|-----------|
| | 1 | herbestemming leegstaande gebouwen | vergroete leefbaarheid | 282 m2 | € 26.395 | |


totaal €26.395

Ongelijkheid verminderen

|  | # | Indicator | Effect | Aantal | Waardering | Raakt SDG |
|--|---|-------------------------|------------------------|---------------|------------|-----------|
| | 1 | participatie stimuleren | verhoogde participatie | 1000 personen | € 6.030 | |


totaal €6.030

Duurzame steden en gemeenschappen

|  | # | Indicator | Effect | Aantal | Waardering | Raakt SDG |
|--|---|---------------------------------|--------------------------------|--------------|------------|-----------|
| | 1 | maatschappelijk discussie/debat | maatschappelijke bewustwording | 150 personen | € 1.764 | |

totaal €1.764


Verantwoorde consumptie en productie

|  | # | Indicator | Effect | Aantal | Waardering | Raakt SDG |
|--|---|-----------------|-------------------|--------|------------|-----------|
| | 1 | afvalinzameling | minder zwerfafval | 250 kg | € 28 | |

| # | Indicator | Effect | Aantal | Waardering | Raakt SDG |
|---|--------------------|-------------------------------|--------------------|------------|--------------|
| 2 | duurzaam meubilair | minder grondstoffengebruik | 1 meubels per jaar | € 4 | 13 |

totaal €32

Partnerschap om doelstellingen te bereiken

|  | # | Indicator | Effect | Aantal | Waardering | Raakt SDG |
|--|---|--|-----------------------------|-------------|------------|--------------|
| | 1 | samenwerken aan de maatschappelijke doelen | samenwerking op de SDG's | 55 partijen | € 55 | |
| | 2 | Vrijwilligersinzet | | 4000 uren | € 4.000 | |

totaal €4.055

Toelichting op de Social Handprint

De Social Handprint maakt de maatschappelijke waarde van een organisatie inzichtelijk. Het rapport visualiseert en monetariseert de positieve bijdrage aan de Sustainable Development Goals (SDG's). Wat doet jouw organisatie om de wereld iets beter te maken?

De voorpagina bevat naast kerngegevens van de organisatie een totaalweergave van de bijdrage aan de SDG's. Deze laat in een oogopslag zien op welke van de 17 doelen positieve impact wordt gerealiseerd en hoe groot deze impact is. Om de omvang van de totale positieve impact in context te plaatsen, zetten we deze waarde af tegen de omzet (inclusief subsidies en donaties) en laten we de positieve impact per FTE zien.

De waardering wordt in euro's getoond. Deze impactwaarde is het totale bedrag dat belanghebbenden tezamen besparen of in regulier economische termen bereid zouden zijn te betalen voor dergelijke diensten en effecten. Dit bedrag is een indicatie gebaseerd op externe bronnen, zoals MKBA's, wetenschappelijke onderzoeken, landelijke gemiddelden en maatschappelijke prijslijsten. De daadwerkelijke waarde van een specifieke situatie kan daarom afwijken van deze indicatie.

Het vervolg van het rapport toont in een tabel per SDG via welke activiteiten wordt bijgedragen aan deze SDG, wat het effect daarvan is, eventueel hoeveel wordt bijgedragen en wat daar de gemonetariseerde waarde van is. Indien die activiteit ook aan een andere SDG bijdraagt (direct of indirect) wordt die SDG aan de rechterzijde van de tabel getoond.

Bij sommige onderdelen kunnen activiteiten tot een besparing leiden, bv diverse maatregelen om autogebruik te verminderen leiden tot minder CO2 uitstoot en tot minder gebruik van fossiele brandstof. De Social Handprint toont dan welke activiteiten worden uitgevoerd om tot een besparing te komen. De waardering daarvan wordt gebaseerd op de mate waarin de organisatie beter presteert dan het landelijk gemiddelde (indien dat beschikbaar is).

De 'impact' activiteiten hebben betrekking op de eigen organisatie- of bedrijfsprocessen, en op activiteiten die ten behoeve van de samenleving worden gedaan. Omdat waarderingen worden uitgedrukt in euro's is het mogelijk de verschillende positieve waarden bij elkaar op te tellen tot een totale waarde indicatie.

Disclaimer

Data die worden gebruikt bij de totstandkoming van de Social Handprint zijn afkomstig van de organisatie zelf en worden niet door MAEX/Social Handprint of een andere instantie gevalideerd. Wel wordt door MAEX/Social Handprint, vanuit de kennis die is opgedaan bij de realisatie van duizenden Social Handprints, een check op de data uitgevoerd, waarbij vooral wordt gecontroleerd op afwijkingen en uitschieters, behorend bij het organisatietype.